

Vinh Phúc, ngày 23 tháng 12 năm 2020

V/v: Chi phí làm thẻ tạm trú, thị thực
cho người lao động nước ngoài

Kính gửi: Cục thuế Tỉnh Vĩnh Phúc

Công ty TNHH BN Tech Vina (“Công ty”), là công ty TNHH một thành viên được thành lập tại Việt Nam theo giấy Chứng nhận đầu tư (CNDT) số 4389890835 do Ban quản lý các KCN tỉnh Vĩnh Phúc cấp ngày 07/01/2020. Công ty có trụ sở chính và nhà máy đặt tại Lô C2-1, Khu công nghiệp Bá Thiện II, xã Thiện Kế, huyện Bình Xuyên, tỉnh Vĩnh Phúc, Việt Nam.

Căn cứ khoản 2, Điều 3 Luật thuế thu nhập cá nhân số 04/2007/QH12 ngày 21/11/2007 của Quốc hội (đã được sửa đổi bởi khoản 1, Điều 1 Luật số 26/2012/QH13 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân ngày 22/11/2012 của Quốc hội);

Căn cứ điểm đ, khoản 2, Điều 2 Thông tư số 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Luật Thuế thu nhập cá nhân, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân và Nghị định số 65/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thuế thu nhập cá nhân;

Căn cứ Điều 15, Điều 16, Điều 35 và Điều 37 (đã được sửa đổi bổ sung tại khoản 15, Điều 1 Luật số 51/2019/QH14 ngày 25/11/2019 của Quốc hội) Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam số 47/2014/QH13 ngày 16/6/2014 của Quốc hội.

Bằng công văn này công ty chúng tôi xin hỏi Quý Cục thuế vấn đề như sau:

- Trường hợp các khoản chi phí làm và gia hạn thẻ tạm trú, visa, thị thực cho người lao động nước ngoài do người sử dụng lao động chi trả để người lao động nước ngoài đủ điều kiện vào làm việc tại các tổ chức tại Việt Nam là trách nhiệm của người sử dụng lao động thì các khoản chi phí này có bị tính vào thu nhập chịu thuế thu nhập cá nhân từ tiền lương, tiền công của người lao động nước ngoài không?

- Trường hợp khoản chi phí làm thị thực cho người lao động làm việc tại các tổ chức tại Việt Nam đi công tác nước ngoài theo yêu cầu của công việc là công tác phí theo đúng quy chế tài chính hoặc quy chế nội bộ của tổ chức và theo quy định tại tiết đ.4, điểm đ, khoản 2, Điều 2 Thông tư số 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính thì có tính vào thu nhập chịu thuế thu nhập cá nhân của người lao động không?

Kính mong Quý cơ quan xem xét và hồi đáp lại cho doanh nghiệp trong thời gian sớm nhất..

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn!



GIÁM ĐỐC
HO. JONG RAE